

北部湾大学工会委员会文件

湾大工字〔2019〕2号

关于印发《北部湾大学工会会员慰问与困难帮扶实施办法》的通知

各分工会：

《北部湾大学工会会员慰问与困难帮扶实施办法》已经2019年5月16日北部湾大学工会委员会会议通过，现印发给你们，请认真贯彻执行。

北部湾大学工会委员会
2019年5月17日



北部湾大学工会会员慰问与困难帮扶实施办法

第一条 根据《广西壮族自治区基层工会经费收支管理实施办法》的精神，结合我校实际，为了明确我校会员慰问与困难帮扶的项目、标准及落实办法，规范慰问与困难帮扶经费的使用，增强工作的可操作性，特制定本办法。

第二条 会员慰问与困难帮扶经费来源于本校工会经费。列入拨缴经费的留成部分条目，列入年度预算。

第三条 会员慰问与困难帮扶的原则

（一）遵纪守法原则。慰问与帮扶，必须符合《中华人民共和国工会法》的有关规定，符合全国总工会和自治区总工会有关制度规定，必须严肃财经纪律，必须严守工作纪律。

（二）符合预算原则。慰问与帮扶经费的使用，必须在本工会年度收支预算（含调整预算）内使用。

（三）服务会员原则。慰问与帮扶经费的使用及实施，本着服务会员的原则，服务困难会员的原则。

（四）勤俭节约原则。慰问与帮扶经费的使用，在本工会经费允许的幅度内，量力而行，严格控制开支范围和开支标准，经费使用要精打细算，节约开支，提高工会经费使用效益。

第四条 慰问与帮扶项目、额度、形式

（一）工会会员符合国家和自治区有关规定结婚生育，给予不超过 200 元的慰问品或慰问金。

（二）工会会员退休离岗，可一次发放不超过 200 元的纪念品。

（三）工会会员生病住院，根据以下情况进行慰问：一般生病住院，每次慰问给予不超过 200 元的慰问金或慰问品；严重疾病住院，每次慰问给予不超过 300 元的慰问金或慰问品；重大疾病住院，每次慰问给予不超过 500 元的慰问金或慰问品。

（四）工会会员去世时，给予家属不超过 500 元的慰问金。

（五）工会会员直系亲属去世时，给予会员不超过 500 元的慰问金。

（六）困难职工帮扶。工会会员本人及家庭因大病、意外事故、子女就学等原因致困时，根据以下情况给予慰问金：比较困难的，给予不超过 500 元的慰问金；严重困难的，给予不超过 1000 元的慰问金。存在更严重困难的，建议会员通过向上级工会申请重大困难帮扶予以帮助，学校工会提供指导、帮助。

（七）送温暖。对会员长期生病在家休养的进行节假日送温暖，给予不超过 300 元的慰问金或慰问品。

第五条 慰问与帮扶的实施

（一）对工会会员结婚生育的慰问，由所在分工会或者部门向学校工会提出（双职工会员家庭由女方所在分工会或部门向学校工会提出），一般由分工会（或者部门）对生育孩子的会员家庭进行慰问，必要时与学校工会共同进行慰问。

（二）对工会会员退休离岗的慰问，由学校工会开座谈会进行慰问或者进行个别慰问，所在分工会或者部门可以参加。

（三）对工会会员生病住院的慰问，一般生病住院由分工会或者部门提出并进行慰问；严重疾病住院、重大疾病住院，分工会或者部门反映，由学校工会直接慰问，分工会或者部门参加。

（四）工会会员去世对家属发慰问金，由分工会或者部门反映、联系，由学校工会直接慰问，分工会或者部门参加。

（五）工会会员直系亲属去世对会员发慰问金，由分工会或者部门反映，由学校工会直接给会员发慰问金。

（六）对困难职工的帮扶，由分工会或者部门反映，学校工会核实，由学校工会和分工会（或者部门）共同进行慰问。

（七）开展送温暖，由学校工会提出送温暖项目，由分工会或者部门上报人选对象，学校工会进行审核、研究确定人选，由学校工会和分工会（或者部门）共同进行慰问。

第六条 慰问与帮扶的管理和监督

（一）慰问与帮扶项目及经费的使用，开支在年度预算内，由工会主要负责人审批。特殊情况或者重大开支的，由工会委员会研究决定。超预算开支的，按上级工会规定及其他有关规定执行。

（二）慰问与帮扶项目及经费开支，必须接受监督，包括工会会员的监督、工会经费审查委员会的监督、上级工会的监督、审计部门的审计监督。

（三）在慰问与困难帮扶中存在违纪的，交由纪检监察部门调查处理。

第七条 本办法在工会委员会通过后，报上级工会备案；本办法由工会委员会负责解释。

附件：会员慰问与帮扶项目、额度及实施简表

(此页无正文)

附件：

会员慰问与帮扶项目、额度及实施简表

慰问与帮扶项目		慰问与帮扶额度	慰问与帮扶的实施	备注
序号	项目			
1	会员生育慰问	给予不超过 200 元的慰问品或慰问金。	由所在分工会或者部门向学校工会提出（双职工会员家庭由女方所在分工会或部门向学校工会提出），一般由分工会（或者部门）对生育孩子的会员家庭进行慰问，必要时与学校工会共同进行慰问。	
2	会员退休离岗慰问	一次发放不超过 200 元的纪念品。	由学校工会开座谈会进行慰问或者进行个别慰问，所在分工会或者部门可以参加。	
3	会员生病住院慰问	①一般生病住院，每次慰问给予不超过 200 元的慰问金或慰问品；②严重疾病住院，每次慰问给予不超过 300 元的慰问金或慰问品；③重大疾病住院，每次慰问给予不超过 500 元的慰问金或慰问品。	一般生病住院由分工会或者部门提出并进行慰问；严重疾病住院、重大疾病住院，分工会或者部门反映，由学校工会直接慰问，分工会或者部门参加。	
4	会员去世对家属的慰问	给予家属不超过 500 元的慰问金。	由分工会或者部门反映、联系，由学校工会直接慰问，分工会或者部门参加。	
5	会员直系亲属去世对会员的慰问	给予会员不超过 500 元的慰问金。	由分工会或者部门反映，由学校工会直接给会员发慰问金。	
6	对困难职工的帮扶	会员本人及家庭因大病、意外事故、子女就学等原因致困。①比较困难的，给予不超过 500 元的慰问金；②严重困难的，给予不超过 1000 元的慰问金。	由分工会或者部门反映，学校工会核实，由学校工会和分工会（或者部门）共同进行慰问。	
7	送温暖	对会员长期生病在家休养的进行节假日送温暖，给予不超过 300 元的慰问金或慰问品。	由学校工会提出送温暖项目，由分工会或者部门上报人选对象，学校工会进行审核、研究确定人选，由学校工会和分工会（或者部门）共同进行慰问。	